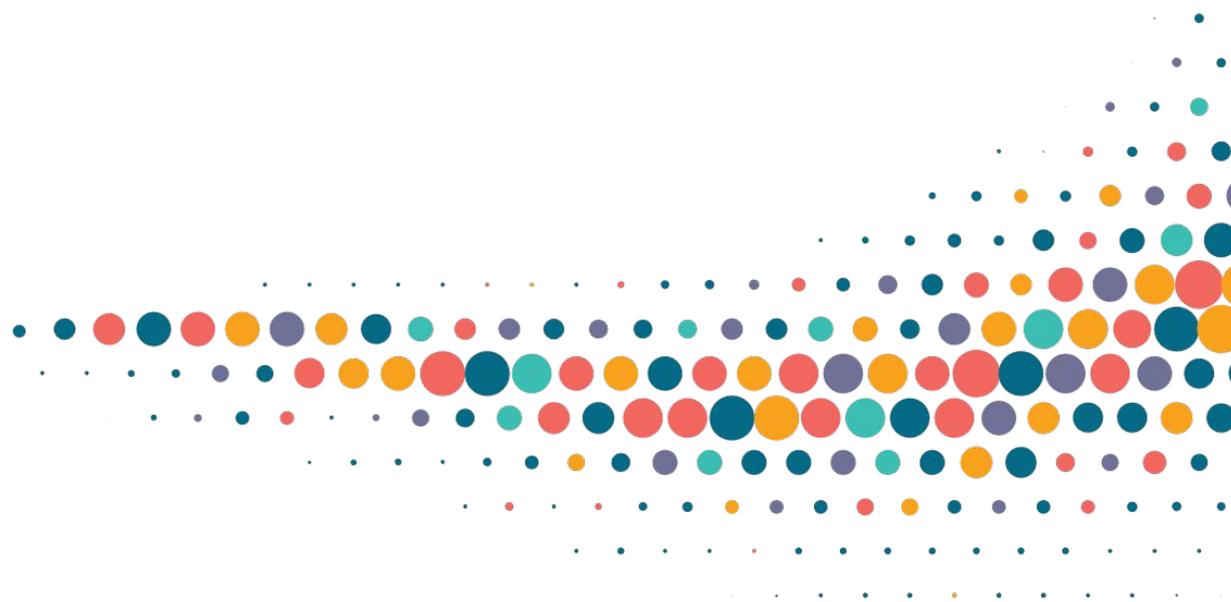




COP – Comunicação de progresso

TREE Diversidade - 2022



Sumário

- 1 Carta da gestão
- 2 Princípios de Direitos Humanos
- 3 Princípios de Trabalho
- 4 Princípios Ambientais
- 5 Princípios Anticorrupção

Carta da gestão

“ A TREE tem o propósito de que a educação e o desenvolvimento de pessoas sejam o caminho para a transformação. É por isso que ano a ano, restabelecemos o compromisso de trabalhar para uma cultura de inclusão sustentável. Somos mais do que uma consultoria em diversidade e inclusão. Somos uma empresa de impacto social, que promove o desenvolvimento de culturas organizacionais e de pessoas mais diversas e inclusivas. É por isso, que reiteramos o apoio aos Dez princípios do Pacto Global das Nações Unidas sobre direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção.



Leticia Rodrigues
Sócia-Fundadora



Nosso trabalho

Realizamos diferentes projetos de diversidade e inclusão, como diagnósticos, censos, programas, planos de ação, políticas, KPIs, criação e governança de comitês e grupos de afinidade, eventos, workshops, treinamentos, palestras, trilhas e programas de desenvolvimento de pessoas.



Atendemos mais
de 80 clientes e
sensibilizamos e
treinamos mais de
16.000 pessoas.





Princípios de Direitos Humanos



Princípio 1: As empresas devem dar apoio e respeitar a proteção aos direitos humanos proclamados internacionalmente; e



**Princípio 2:
certificarem-se de que não sejam cúmplices de abusos dos direitos humanos**



Nosso compromisso



Para nós, trabalhar com diversidade, equidade e inclusão é um comprometimento constante na luta pelos direitos iguais, por um mundo mais justo e democrático em que os Direitos Humanos sejam respeitados e assegurados tanto por instituições públicas quanto privadas.

Mais do que sermos signatários da Declaração Universal dos Direitos Humanos, nós somos uma empresa que ajuda a construir culturas organizacionais sustentáveis desse ponto de vista, trazendo em todos os nossos serviços e produtos a conscientização acerca desse e outros temas referentes ao combate a intolerância, respeito as diversidades e inclusão de pessoas em todas as instâncias da sociedade, desde o acesso a equipamentos até a empregabilidade e gestão de pessoas.

A TREE, além de se comprometer a não ser cúmplice da manutenção de abusos contra os Direitos Humanos, se declara também uma aliada na denúncia e desenvolvimento de outras organizações que não se conscientizaram sobre o tema.



MÓDULO ANTI RACISMO

⚙️ Modalidade: Online ou Presencial

🕒 Carga horária total: 6 horas



MÓDULO ANTI CAPACITISMO

⚙️ Modalidade: Online ou Presencial

🕒 Carga horária total: 6 horas



Dentro do nosso catálogo de produtos para palestras e treinamentos oferecemos desenvolvimento por pilar contra cada um dos tipos de preconceitos e vieses de cada grupo interseccional: negros, pessoas com deficiências, comunidade LGBTI+ e mulheres.

Faz parte do nossa atuação sensibilizar as pessoas acerca dos temas, conscientiza-las sobre práticas e mudanças a serem adotadas e por fim traçar um plano de ação efetivo no combate a esses tipos de violências e micro agressões.

Em nossos treinamentos são abordados temas como a importância e criação de ambientes seguros para grupos minorizados, reflexões acerca das barreiras invisíveis, papel da pessoas aliada frente a situações de preconceito e/ou discriminação, estruturação de ações afirmativas entre outros.

[Acesse aqui nosso catálogo](#)

MÓDULO ANTI LGTFOBIA

⚙️ Modalidade: Online ou Presencial

🕒 Carga horária total: 6 horas



MÓDULO ANTI MACHISMO

⚙️ Modalidade: Online ou Presencial

🕒 Carga horária total: 6 horas



Selos e certificações

Desde 2017, quando a TREE Diversidade foi fundada buscamos nos tornar signatários e participar de certificados e coalizões que nos permitissem criar um compromisso público de proteção a grupos em situação de vulnerabilidade.

Entre as nossas certificações, fazemos parte da **Coalização empresarial pelo fim da violência contra mulheres e meninas**, uma iniciativa que busca engajar lideranças do setor privado para coordenar esforços contra essa prática, Somos também certificados pela **Women-Owned Business** que reconhece e promove negócios liderados e fundados por mulheres.

[Home](#)[A Tree](#)[O que fazemos](#)[Conteúdos e insights](#)[Contato](#)[English version](#)

Somos signatários do Women's Empowerment Principles

Iniciativa da ONU Mulheres que desenvolveu um conjunto de princípios que oferecem orientação às empresas sobre como promover a igualdade de gênero e o empoderamento das mulheres no local de trabalho, mercado e comunidade.



Fazemos parte da Coalizão empresarial pelo fim da violência contra mulheres e meninas

Esta é uma iniciativa colaborativa de mobilização que tem como objetivo engajar líderes do setor privado para garantir o compromisso voluntário das empresas com o fim da violência contra mulheres e meninas, valendo-se do poder de mudança do setor privado para coordenar e somar esforços neste tema e transformar vidas.



Somos certificados pela Women-Owned Business

Uma iniciativa que apoia mulheres empresárias e promove um movimento de incentivo aos negócios liderados e fundados por mulheres, aumentando a conscientização sobre por que, onde e como comprar de iniciativas femininas.





Além dessas certificações, somos também signatários da **Women's Empowerment Principles**, iniciativa da ONU Mulheres sobre promoção de igualdade de gênero e empoderamento de mulheres no local de trabalho e demais comunidades.

No último ano, em 2021, fomos a primeira Consultoria em Diversidade, Equidade e Inclusão a ser reconhecida na categoria ouro pelo prêmio WEPS.

Leia mais sobre nossas certificações



Area de foco	Descrição	Objetivo 2022	Objetivo 2023	Status atual
Diversidade e protagonismo da equipe	Maioria feminina na liderança	< 50%	< 50%	Atingido 100% da liderança
	Maioria feminina na equipe	<50%	<50%	Atingido
	Composição de mulheres negras	Mínimo de 3 pessoas no time	Mínimo de 4 pessoas no time	Atingido
	Composição de mães	Mínimo de 2 pessoas	Mínimo de 3 pessoas	Atingido
	Composição de LGBTQI+	Mínimo de 2 pessoas	Mínimo de 3 pessoas	Atingido
	Equidade salarial	Não haviam homens e mulheres ocupando o mesmo cargo	Salários alinhados em todos os <i>levels</i>	Atingido
	Contratação PcD	Não havia demandas para novas contratações	Mínimo de 1 pessoa	Pendente conforme crescimento e necessidade da empresa
	Contratação 50+	Mínimo de 1 pessoa	Manutenção e progressão de carreira para pessoas 50+	Atingido

Metas e indicadores

A TREE, anualmente reestabelece suas metas e objetivos a respeito da diversidade e protagonismo dentro da equipe.

Realizamos as auditorias para acompanhar o desenvolvimento e atingimento dos indicadores promovendo um compromisso interno em prol do monitoramento de recrutamento e seleção sem vieses.

Destacando ainda a presença de grupos minorizados em posições gerenciais e de diretoria.



Nós praticamos a diversidade...

Além da estipulação de metas, nós também realizamos anualmente um censo interno para medir a diversidade presente em nosso time. Essa é uma forma democrática e anônima de compreender se estamos colocando em prática aquilo que desenvolvemos em outras companhias,

Além desse time diverso, temos consultores e parceiros também diversos, dentre eles pessoas com deficiências, 50+, estrangeiras e outros marcadores sociais.

44%
de pessoas negras

2/3
são mulheres

Censo 2022
44%
de pessoas LGBTI+

67%
são mulheres negras
Jan/2022

1/3
são pessoas trans

50%
das mulheres são mães,
(inclusive mãe de PcD)



Nossos fornecedores também.

Em 2021, fizemos uma pesquisa com cada um de nossos fornecedores buscando compreender se os mesmos também eram comprometidos com a igualdade de gênero e demais assuntos coligados. Esses foram alguns exemplos:

Olá Marina,

Sou a empreendedora da minha consultoria e por enquanto não possuo colaboradoras. Minha missão é contribuir para o desenvolvimento humano de pessoas e organizações.

Sou 100% apoiadora da equidade de gênero, igualdade salarial e respeito às mulheres.

"Fiz carreira em Recursos Humanos e acompanhei de perto muitas iniciativas em prol do empoderamento da mulher e da sua maior presença em posições de liderança. Tive gestoras inspiradoras e amigas muito bem sucedidas no trabalho e na vida como um todo. Além de fazer parte de uma família composta principalmente por mulheres. Reconhecer a importância dessa igualdade e trabalhar nessa direção com certeza é um dos pilares da minha atuação. Estou feliz de fazer parte desse importante movimento com a Tree."

Estou a disposição! abs. Aline.

De: Luiz Fernando <luizfernandomb@hotmail.com>

Enviada em: segunda-feira, 3 de maio de 2021 22:10

Para: Marina Borges <marina.borges@treediversidade.com.br>

Assunto: RE: Pesquisa Equidade de Gênero - Prêmio WEP's

Sim, sou um apoiador.

O tema é muito importante e deve ser cada vez mais discutido, pois só assim ganhará a visibilidade adequada e terá seu peso nas empresas e na sociedade.

Não tenho dados, pois sou um freelancer único, mas em todos os meus trabalhos eu dou visibilidade ao tema e procuro gerar essa "discussão".

Obrigado

**A TREE possui 11 fornecedores/
parceiros, e desses pelo menos 6 são
100% social capital feminino, sendo
que vários deles trabalham com a
temática de protagonismo feminino,
possuem maioria feminina em suas
equipes e/ou declaram apoio ao
compromisso de equidade de gênero.**





Princípios de Trabalho



Princípio 3: As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;

Princípio 4: a eliminação de todas as formas de trabalho forçado e compulsório



Princípio 5: a abolição efetiva do trabalho infantil; e

Princípio 6: a eliminação da discriminação com relação a emprego e profissão

A forma como trabalhamos

A TREE compartilha os seguintes princípios fundamentais:

Legalidade: respeito à legislação nacional, pautando sua atuação pela legalidade e evitando formas e ações que possam comprometer a validade dos atos e contratos realizados;

Integridade: condução de suas atividades com integridade, por meio de atuação honesta e proba na realização dos compromissos assumidos e combate à adoção de práticas que deturpem a credibilidade e a retidão do setor;



Transparência: visibilidade dos critérios que norteiam decisões e ações, mediante comunicação clara, exata e acessível, observados os limites do direito à confidencialidade e ao sigilo quanto às informações privilegiadas ou estratégicas;

Sustentabilidade: atuação com responsabilidade ambiental, econômica, social e cultural;

Impessoalidade: prevalência dos interesses da TREE sobre interesses particulares das sócias e/ou equipe, com objetividade e imparcialidade nas decisões e ações e no uso de recursos;



- Profissionalismo: desempenho profissional íntegro, baseado em valores sociais, com responsabilidade, zelo, lealdade, respeito mútuo e comprometimento com a busca da excelência da atividade e o desenvolvimento da TREE;
- Respeito às pessoas: valorização da vida e afirmação da cidadania, com respeito à integridade física e moral de todas as pessoas, às diferenças individuais e à diversidade dos grupos sociais.



3. PRÁTICAS DE CONDUTA DOS ADMINISTRADORES, FUNCIONÁRIOS E COLABORADORES

No exercício de suas funções, todos os profissionais da TREE deverão:

- Observar o presente Código de Ética e Conduta Profissional;
- Respeitar a legislação vigente no País e, no que for aplicável e pertinente, a legislação do País em que estiver atuando, bem como as normas internas e orientações da TREE;
- Respeitar a diversidade no ambiente de trabalho e no exercício das funções, sendo inaceitável qualquer ato de discriminação, desqualificação, intimidação e constrangimento em função de hierarquia, raça, cor, sexo, opção sexual, estado civil, religião, nacionalidade, condição social, idade, deficiência física ou mental, bem como qualquer outro tipo de discriminação que possa vir a constranger a dignidade da pessoa;
- Agir com probidade, confiabilidade, lealdade e justiça no relacionamento profissional, pautando as relações internas e externas com respeito absoluto;
- Zelar pela reputação profissional;

Fonte: Código de ética – TREE Diversidade

Nossa conduta

Para todos os colaboradores e fornecedores da TREE é primordial o exercício e prática de respeito a diversidade, sendo inaceitável e passível a consequências qualquer tipo de discriminação em função de raça, orientação sexual e de gênero, religião, idade, deficiência ou qualquer outro tipo de discriminação.

Nós não apenas orientamos outras empresas, como também somos exemplo de boas práticas a serem seguidas.



Um ambiente seguro para se trabalhar

Para trabalhar com temas tão sensíveis e importantes como o da Diversidade, Equidade e Inclusão (DE&I), a TREE acredita ser crucial um relacionamento saudável com todos os seus colaboradores. Além de promover um ambiente de trabalho digno e seguro, em que todos estejam confortáveis e capazes de se desenvolver através de uma gestão de pessoas que olhe com atenção a cada um que compõe a organização.

Tais atitudes e preceitos, além de bem estruturados em nosso Código de Ética também fazem parte da nossa cultura e cotidiano.



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO**CERTIDÃO NEGATIVA DE DÉBITOS TRABALHISTAS**

Nome: TREE CONSULTORIA E EDUCACAO LTDA. (MATRIZ E FILIAIS)
CNPJ: 28.593.102/0001-87
Certidão n°: 4297869/2022
Expedição: 03/02/2022, às 08:07:15
Validade: 01/08/2022 - 180 (cento e oitenta) dias, contados da data de sua expedição.

Certifica-se que **TREE CONSULTORIA E EDUCACAO LTDA. (MATRIZ E FILIAIS)**, inscrito(a) no CNPJ sob o n° **28.593.102/0001-87**, **NÃO CONSTA** do Banco Nacional de Devedores Trabalhistas.

Certidão emitida com base no art. 642-A da Consolidação das Leis do Trabalho, acrescentado pela Lei n° 12.440, de 7 de julho de 2011, e na Resolução Administrativa n° 1470/2011 do Tribunal Superior do Trabalho, de 24 de agosto de 2011.

Os dados constantes desta Certidão são de responsabilidade dos Tribunais do Trabalho e estão atualizados até 2 (dois) dias anteriores à data da sua expedição.

No caso de pessoa jurídica, a Certidão atesta a empresa em relação a todos os seus estabelecimentos, agências ou filiais.

A aceitação desta certidão condiciona-se à verificação de sua autenticidade no portal do Tribunal Superior do Trabalho na Internet (<http://www.tst.jus.br>).

Certidão emitida gratuitamente.

INFORMAÇÃO IMPORTANTE

Do Banco Nacional de Devedores Trabalhistas constam os dados necessários à identificação das pessoas naturais e jurídicas inadimplentes perante a Justiça do Trabalho quanto às obrigações estabelecidas em sentença condenatória transitada em julgado ou em acordos judiciais trabalhistas, inclusive no concernente aos recolhimentos previdenciários, a honorários, a custas, a emolumentos ou a recolhimentos determinados em lei; ou decorrentes de execução de acordos firmados perante o Ministério Público do Trabalho ou Comissão de Conciliação Prévia.

Um ambiente digno para se trabalhar

Desse modo, a TREE promove um ambiente adequado para se trabalhar não apenas da perspectiva de gestão de pessoas, quanto também do ponto de vista trabalhista.

A organização honra com seus compromissos salariais e regulariza a atuação profissional de seus colaboradores, comprometendo-se a não se apropriar de mão de obra infantil e nem trabalhos compulsórios ou forçados. Não havendo pendências nesse aspecto.





LISTA DE INTERESSE

Academia TREE

Aprenda sobre Diversidade, Equidade e Inclusão com uma consultoria especializada!

Quer levar a Academia Tree para sua empresa? Experimente de forma **GRATUITA!** Participe do processo seletivo para a 1ª turma. Inscrições encerradas. **Entre para nossa lista de interesse!**

Acreditamos em desenvolvimento de pessoas e culturas

Além de promover ambiente adequado para se trabalhar, a TREE também oferece diversas oportunidades de desenvolvimento pessoal e profissional para seus colaboradores.

A empresa também divulga constantemente oportunidades de especializações gratuitas para amplo público, dando prioridade para grupos minorizados ou em vulnerabilidade social.

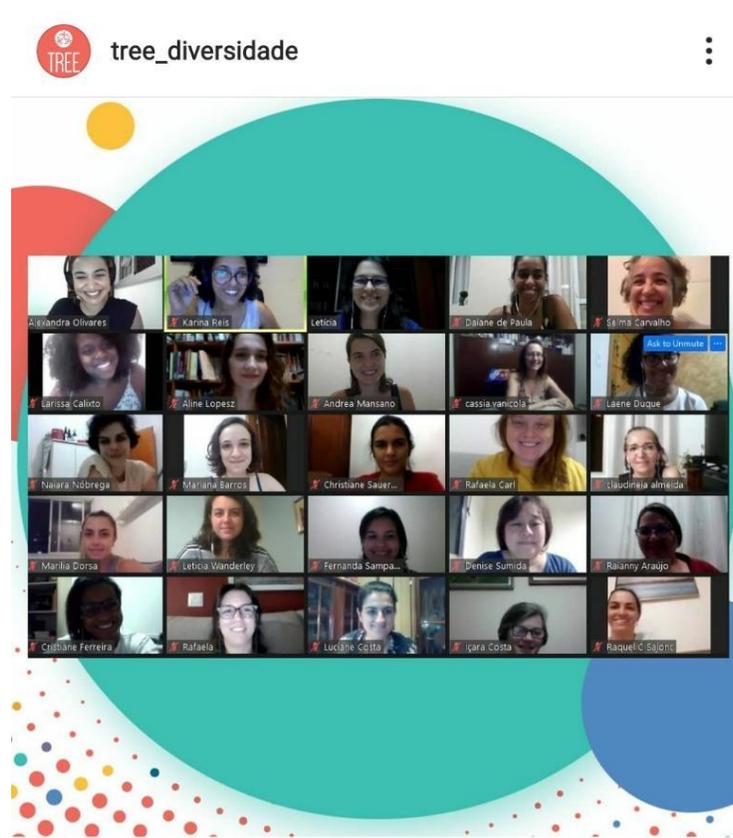




Curtido por **joyalvess** e **outras 15 pessoas**

tree_diversidade Um dos últimos encontros do nosso time em 2020! Ou melhor, parte dele, pois algumas pessoas já estão nas merecidas férias.

Esse ano o time da TREE cresceu, entregou novos projetos, se adaptou para transformar o modo de trabalho em função da pandemia e compartilhou muito conhecimento sobre diversidade e inclusão.



Curtido por **_pppedros** e **outras 17 pessoas**

tree_diversidade Mais um módulo realizado na nossa Trilha de Desenvolvimento para Lideranças Femininas!... mais

Ver 1 comentário

2 de outubro de 2020 · Ver tradução

Toda a equipe (homens e mulheres) foram convidados para os seguintes treinamentos nos últimos anos:

- Workshop de Libras;
- Workshop como escrever um artigo;
- Treinamento como mexer na plataforma de vídeo conferência Zoom;
- Workshop de desenvolvimento de LinkedIn;
- Além de trilhas de desenvolvimento e webinars.

Fonte: Redes sociais TREE DIVERSIDADE



Carreira e Negócios

Trilha corporativa da TREE vai capacitar profissionais negros de graça

Fonte: Site Mundo Negro



Fonte: Redes sociais TREE DIVERSIDADE

Além de comprometer-se com seus colaboradores, a TREE também promove educação de qualidade com impacto social, todas divulgadas em nossas mídias sociais e de parceiros. Algumas das últimas ações foram:

- Vagas gratuitas na plataforma de desenvolvimento da TREE: “Academia TREE” - 2022
- Vagas gratuitas para Trilha de Desenvolvimento de Talentos Negros – 2021
- Vagas gratuitas para mulheres negras na Trilha de Desenvolvimento para Lideranças Femininas -2021
- Suporte e orientação gratuita para mães de Pessoas com Deficiência durante a pandemia - 2020



Princípios Ambientais

Princípio 7: As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais;

Princípio 8: realizar iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental; e



Princípio 9: encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias que não agridem o meio ambiente

A TREE, por ser uma empresa de pequeno porte, com menos de 30 colaboradores possui baixo impacto ambiental já que não possui suas atividades econômicas correlatas ao setor industrial ou de manufaturas.

No entanto, ainda assim, possui políticas conscientes do ponto de vista ambiental buscando consumo e produção conscientes, como por exemplo a redução de materiais impressos, dando prioridade para o arquivamento e compartilhamento de arquivos digitalmente, a redução gastos energéticos em ambientes físicos e emissão de poluentes em transporte e mobilidade, visto que todos os colaboradores realizam suas funções em sistema de *home office*.

Além disso, um dos conteúdos em forma de treinamento oferecido pela TREE para outras organizações é o de ESG, que aborda o movimento da sustentabilidade empresarial, discute o *greenwashing* e a jornada e escala da sustentabilidade.





Princípios Anticorrupção

Princípio 10: As empresas devem trabalhar contra a corrupção em todas as suas formas, incluindo extorsão e suborno



3. PRÁTICAS DE CONDUTA DOS ADMINISTRADORES, FUNCIONÁRIOS E COLABORADORES

- Relacionar-se com clientes, fornecedores e parceiros de forma estritamente profissional, negociando sempre de maneira honesta, justa e sem qualquer benefício próprio e/ou em conflito de interesses, levando sempre como premissa a igualdade de concorrência e tomada decisão em prol dos interesses da TREE;
- Abster-se de oferecer, prometer, fazer, autorizar ou proporcionar, direta ou indiretamente, qualquer vantagem indevida, pagamentos, presentes ou a transferência de qualquer objeto de valor, material ou imaterial, para agente público com o intuito de influenciar ou recompensar qualquer ação oficial ou decisão em benefício da TREE;
- Abster-se de prestar qualquer favor ou serviço remunerado a fornecedores e prestadores de serviços com os quais mantenham relação por força das suas atividades na TREE;

Fonte: Código de ética – TREE Diversidade

No Código de Ética fica explícito o comprometimento com a transparência e a responsabilidade de comportamentos e atitudes contra a corrupção em qualquer instância, desde favorecimentos pessoais, ganhos financeiros ou até mesmo brindes e presentes.

A TREE acredita que para a construção de um modo mais justo e igualitário, o trabalho precisa começar internamente, assim o relacionamento com os colaboradores, clientes, fornecedores e parceiros acontece de forma estritamente profissional, evitando o conflito de interesses.



3. PRÁTICAS DE CONDUTA DOS ADMINISTRADORES, FUNCIONÁRIOS E COLABORADORES

- Abster-se de aceitar ou oferecer presentes, gratificações ou vantagens, ainda que sob a forma de tratamento preferencial de ou para clientes, fornecedores, prestadores de serviços e demais parceiros ligados aos negócios ou interesses da TREE;

- Denunciar qualquer infração ao Código de Ética e Conduta Profissional de que se tenha conhecimento;

- Colaborar com as investigações conduzidas pela TREE no âmbito deste Código de Ética e Conduta Profissional.

Fonte: Código de ética – TREE Diversidade

Também está vedado o tratamento preferencial a clientes, fornecedores e prestadores de serviço em troca de favores de interesse pessoal e não estejam alinhados com o interesse da companhia.

Sendo assim, a responsabilidade de toda denúncia de todo tipo de infração ao acordo firmado.

Havendo então o comprometimento da TREE em investigar todas as denúncias previstas nesse âmbito.



5. DA APURAÇÃO DE CONDUTAS

5.1. A administração da TREE avaliará possíveis violações ao Código de Ética e Conduta Profissional com seriedade e imparcialidade, comprometendo-se a apurar detalhadamente a sua procedência e veracidade, com confidencialidade das informações relacionadas.

5.2. Em caso de conflito de interesse de todo e qualquer membro da administração deverá ser declarada a respectiva suspeição e/ou impedimento na atuação da apuração da denúncia.

5.3. Após avaliação e conclusão da apuração da violação, além de eventual responsabilização cível, administrativa, trabalhista e/ou criminal, a administração da TREE poderá tomar as seguintes medidas no âmbito da organização:

- Arquivamento;
- Advertência;
- Suspensão;
- Demissão e/ou exclusão do quadro de associados;
- Rescisão contratual, no caso de violações no âmbito de contratações com fornecedores, parceiros ou terceirizados.

Fonte: Código de ética – TREE Diversidade

Em firmamento com todos os colaboradores e parceiros assinantes do Código de conduta está também declarados as medidas a serem tomadas em caso de infração ou rompimento com a ética, transparência ou justiça, caracterizando a prática corrupta.

Assim, administração compromete-se a investigar com seriedade, imparcialidade e cuidado a procedência de informações e aplicar medidas de responsabilização em caso de violação de condutas.





treediversidade.com.br



contato@treediversidade.com.br



Alameda Santos , 1773 - Cerqueira César - São Paulo – SP

